**Экономика предприятия**

1. **Основной и оборотный капитал**
2. **Понятие амортизации и расчет годовой суммы амортизационных отчислений**
3. **Ускоренные методы амортизации**
4. **Расчет оборачиваемости оборотных средств**
5. **Пути ускорения оборачиваемости оборотных средств**
6. **Оптимизация оборотных средств (критерий оптимизации)**
7. **Методика оптимизации оборотных средств**
8. **Сущность заработной платы**
9. **Формы и системы оплаты труда по тарифам**
10. **Бестарифная система оплаты труда**
11. **Понятие и классификация себестоимости**
12. **Пути снижения себестоимости продукции**
13. **Сущность, понятие критической программы**
14. **Графический способ определения КП**
15. **Аналитический способ определения КП**
16. **Метод заданной прибыли**
17. **Влияние закона убывающей отдачи на величину точки безубыточности**
18. **Факторы развития предприятия: экстенсивные и интенсивные**
19. **Прибыль и рентабельность производства**
20. **Пути повышения эффективности производства**

**Нет 6 и 7 вопроса**

**1 Основной и оборотный капитал.**

 Производительный капитал (фонды) состоит из двух частей стоимость которых проходит весь цикл кругооборота и возвращается к предпринимателю в денежной форме за совершенно разные сроки. Этими частями являются: а) основной и б) оборотный капитал

**Основной капитал** - та доля производительного капитала, которая полностью в течение длительного срока участвует в производстве, но переносит свою стоимость на готовые изделия постепенно и возвращается к бизнесмену в денежной форме по частям. К нему относятся средства труда - заводские здания, машины, оборудование и т.п. Они покупаются сразу, а свою стоимость переносят на созданный продукт по мере износа. Так, каменные производственные здания могут служить 50 лет, машины - 10-12 лет, инструменты - 2-4 года. Допустим, предприниматель израсходовал на приобретение станков 100 тыс. рублей и они будут действовать 10 лет. Стало быть, станки будут передавать готовым изделиям ежегодно 1/10 часть своей стоимости - 10 тыс.рублей.

Таблица 9.1. Основной и оборотный капитал

|  |  |
| --- | --- |
| Основной капитал | Оборотный капитал |
| 1. Долго сохраняет свою натуральную форму (полезность) | 1. Натуральная форма преобразуется на производстве в иную полезность |
| 2. Участвует во многих  кругооборотах | 2. Участвует в одном кругообороте |
| 3.Переносит свою стоимость на готовые продукты постепенно, по частям. | 3. Переносит свою стоимость на готовые продукты сразу и полностью. |

В отличие от этого **оборотный капитал** - другая часть производительного капитала, стоимость которой полностью переносится на созданный продукт и возвращается в денежной форме в течение одного кругооборота. Речь идет о предметах труда и быстроизнашивающемся (за год) инструменте. Как известно, после обработки сырье и вспомогательные материалы утрачивают свои прежние полезные качества и принимают новые. Что касается топлива и электроэнергии, то они вещественно не входят в продукцию и по мере потребления исчезают, хотя без них невозможно создать нужное благо.

К оборотному капиталу на практике относят заработную плату, поскольку способ оборота денежных средств, затраченных на оплату труда, является одинаковым с оборотом стоимости предметов труда. Отсюда вытекает заинтересованность бизнесмена в ускорении движения оборотного капитала: чем быстрее возвращаются, в частности, деньги, затраченные на заработную плату, тем шире возможность за тот же год нанять больше работников. Это, в конечном счете, увеличит размер прибыли.

1. **Понятие амортизации и расчет годовой суммы амортизационных отчислений**

*Амортизационные отчисления* — отчисления части стоимости [основных фондов](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%81%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0) для возмещения их износа. Амортизационные отчисления включаются в издержки производства или обращения. Производятся коммерческими организациями на основе установленных норм и балансовой стоимости основных фондов, на которые начисляется амортизация.

### СПОСОБЫ НАЧИСЛЕНИЯ АМОРТИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

Применение одного из способов по группе однородных объектов основных средств производится в течение всего его срока полезного использования.

*Линейный способ* относится к самым распространенным. Его используют примерно 70 % всех предприятий. Популярность линейного способа обусловлена простотой применения. Суть его в том, что каждый год амортизируется равная часть стоимости данного вида основных средств.

Ежегодную сумму амортизационных отчислений рассчитывают следующим образом:

http://yurkovs.narod.ru/Ekolek/Image233.gif

где    *А* – ежегодная сумма амортизационных отчислений; *Сперв –*первоначальная стоимость объекта;*На*- норма амортизационных отчислений.

 Например,   предприятие  купило  компьютер.  Стоимость составила  10 000 руб., срок службы  – 5 лет. Таким образом, ежегодно мы будем списывать на амортизацию 10000/5 = 2000 руб:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Остаточная стоимость на начало года (руб.) | Сумма годовой амортизации (руб.) | Остаточная стоимость на конец года (руб.) |
| 1 | 10 000 | 2 000 | 8 000 |
| 2 | 8 000 | 2 000 | 6 000 |
| 3 | 6 000 | 2 000 | 4 000 |
| 4 | 4 000 | 2 000 | 2 000 |
| 5 | 2 000 | 2 000 | 0 |

При *способе уменьшаемого остатка*годовая сумма амортизационных отчислений определяется исходя из остаточной стоимости объекта основных средств на начало отчетного года и нормы амортизации, исчисленной на основании срока полезного использования этого объекта:

http://yurkovs.narod.ru/Ekolek/Image235.gif

где  *Сост* – остаточная стоимость объекта;*к*–коэффициент ускорения;*На* – норма амортизации для данного объекта.

 Например,  предприятие  купило  станок,  стоимость которого равна  120 000 руб., срок службы составляет 8 лет. Коэффициент ускорения равен 2. Таким  образом,  годовая  сумма амортизации составит с учётом ускорения 25 % (100%:8×2). Расчет амортизации представлен в таблице:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Остаточная стоимость на начало года (руб.) | Норма амортизации, % | Сумма годовой амортизации (руб.) | Остаточная стоимость на конец года (руб.) |
| 1 | 120000 | 25 | 30000 | 90000 |
| 2 | 90000 | 25 | 22500 | 67500 |
| 3 | 67500 | 25 | 16875 | 50625 |
| 4 | 50625 | 25 | 12656 | 37969 |
| 5 | 37969 | 25 | 9492 | 28477 |
| 6 | 28477 | 25 | 7119 | 21357 |
| 7 | 21357 | 25 | 5339 | 16018 |
| 8 | 16018 | 25 | 4005 | 12013 |

 Следует отметить, что при таком способе первоначальная стоимость никогда не будет списана. В нашем примере в последний год начисления амортизации имеется остаток  12013 руб. Несмотря на этот недостаток, способ позволяет списать максимальную амортизационную стоимость в первые же годы работы актива (рис. 6). Таким образом, предприятие имеет возможность наиболее эффективно возмещать затраты по приобретению объекта основных средств.

При способе списания стоимости *по сумме чисел лет срока полезного использования* годовая сумма амортизации определяется исходя из первоначальной стоимости объекта  основных средств и годового соотношения, где в числителе число лет, остающихся  до конца срока службы объекта, а в знаменателе – сумма чисел лет срока службы объекта:

http://yurkovs.narod.ru/Ekolek/Image237.gif

где  *Сперв –*первоначальная  стоимость объекта; *Тост*– количество лет, оставшихся до окончания срока полезного использования; *Т* – срок полезного использования.

Например, было принято в эксплуатацию оборудование стоимостью 100 000 руб. Срок полезного использования 5 лет. Сумма чисел срока использования 15 (1+2+3+4+5). Расчет представим в таблице:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Остаточная стоимость на начало года (руб.) | Норма амортизации, % | Сумма годовой амортизации (руб.) | Остаточная стоимость на конец года (руб.) |
| 1 | 100000 | 1000005/15=3333 | 33333 | 66667 |
| 2 | 66667 | 1000004/15=2667 | 26667 | 40000 |
| 3 | 40000 | 1000003/15=2000 | 20000 | 20000 |
| 4 | 20000 | 1000002/15=1333 | 13333 | 6667 |
| 5 | 6667 | 1000001/15=667 | 6667 | 0 |

 Этот способ эквивалентен способу уменьшаемого остатка, но дает возможность списать всю стоимость объекта без остатка (рис. 7).

 В течение отчетного года амортизационные отчисления по объектам основных средств начисляются ежемесячно независимо от применяемого способа начисления в размере 1/12 годовой суммы.

При *способе  списания  стоимости  пропорционально  объему  продукции (работ)* начисление амортизационных отчислений производится на основе  натурального показателя объема продукции (работ) в отчетном периоде и соотношения первоначальной стоимости объекта основных средств и предполагаемого объема продукции (работ) за весь срок полезного использования объекта основных средств:

http://yurkovs.narod.ru/Ekolek/Image239.gifгде  *А* – сумма амортизации на единицу продукции; *С* – первоначальная стоимость объекта основных средств; *В* – предполагаемый объем производства продукции.Данный метод применяется там, где износ основных средств напрямую связан с частотой их использования.Чаще всего метод списания стоимости пропорционально объему продукции используется для расчета амортизации при добыче природного сырья.

Предположим,   запасы   руды   данного   месторождения  составляют  1 000 000 т. Стоимость основных средств, используемых при добыче руды –

16 000 000. руб.

Амортизация на единицу продукции  16 000 000/1 000 000 = 16 руб/т.

Если предполагается ежегодно добывать по 100 000 т руды, то годовая амортизация составит 16  10 000 = 160 000 руб., а при ежегодной добыче

 5 000 т – 16  5 000 = 80 000 руб.

*Способ расчета амортизации пропорционально объему работы* применяется преимущественно для автотранспорта. Нормы амортизации установлены в процентах от первоначальной стоимости транспортного средства на каждую 1000 км пробега.

**3 Ускоренные методы амортизации**

Ускоренная амортизация позволяет ускорить процесс обновления основных средств на предприятии; накопить достаточные средства для технического перевооружения и реконструкции производства; уменьшить налог на прибыль; поддерживать основные средства на высоком техническом уровнеМетоды ускоренной амортизации целесообразно применять для начисления амортизации на долгосрочные материальные объекты (станки, оборудование). Дело в том, что станки и обору­дование, на котором производится продукция, функционируют без поломок, как правило, в течение первой половины полезного срока использования. В это время на них вырабатывается качест­венная продукция, реализация которой приносит хорошую при­быль. Во второй половине срока полезного использования обо­рудования станки часто ломаются и требуют ремонтного обслу­живания, что, в свою очередь, требует определенных расходов. В то же время производимая продукция уже не отличается высо­ким качеством, что влияет на прибыль, полученную в результате ее реализации. Таким образом, большую часть отчислений в амортизационный фонд лучше производить в первую половину срока полезного использования оборудования. Как уже было сказано выше, к методам ускоренной амортиза­ции относятся: метод суммы лет и метод остаточной стоимости.

**Метод суммы лет**

Ai = (С — Л) (n — i + 1) / S

A1 = (15 000 долл. - 1000 долл.) (4 - 1 + 1) / 10 лет = 5600долл.

А2 = (15 000 долл. - 1000 долл.) (4 - 2 + 1) / 10 лет = 4200долл.

А3 = (15 000 долл. - 1000 долл.) (4 - 3 + 1) / 10 лет = 2800 долл.

А4 = (15 000 долл. - 1000 долл.) (4 - 4 + 1) / 10 лет = 1400 долл.

Таким образом, в первую половину срока полезного исполь­зования оборудования в амортизационный фонд была перечис­лена большая часть списываемой стоимости.

**Метод остаточной стоимости.** Для начисления амортизации по этому методу недостаточно применять какую-либо одну фор­мулу. В отличие от других методов расчет амортизационных на­числений в этом случае начинается не со списываемой стоимо­сти, а с себестоимости.А1 = С / 2;А2 = А1/2;А3 = А2/2;А4 = (С - Л) - (А1 + А2 + А3).

Так, амортизация в первом году эксплуатации объекта соста­вит:А1 = 15 000 долл. /2 = 7500 долл.Амортизация во втором году эксплуатации объекта составит:А2 = 7500 долл. / 2 = 3750 долл.Амортизация в третьем (предпоследнем) году составит:А3 = 3750 долл. / 2 = 1875 долл.До предпоследнего года включительно амортизация начисля­ется посредством деления пополам начисления предыдущего го­да. Для начисления амортизации в последнем году эксплуатации оборудования необходимо из суммы списываемой стоимости вы­честь сумму амортизации первого, второго и третьего года.А4 = (15 000 долл. - 1000 долл.) - (7500 долл. + 3750 долл. + 1875 долл.) — 875 долл.

Назначение амортизационных отчислений состоит в обеспе­чении воспроизводства основных производственных фондов. Амортизационные отчисления поступают на расчетный счет предприятия и расходуются непосредственно на финансирова­ние капитальных вложений, направляются в долгосрочные фи­нансовые вложения, используются на приобретение строитель­ных материалов, оборудования и проч.

**Нелинейная, ускоренная амортизация**

При применении нелинейного метода сумма амортизации за месяц определяется как произведение остаточной стоимости объекта и нормы амортизации, которая вычисляется по формуле:

Формула ускоренной амортизации.

К - норма амортизации в процентах к первоначальной стоимости объекта;  
Koef - коэффициент ускорения, (2, ... 3, в зависимости от НК РФ)  
n - срок полезного использования объекта (в месяцах).

Затем, когда остаточная стоимость объекта достигнет 20% первоначальной, эта остаточная стоимость принимается как базовая для дальнейших расчетов. Тогда сумма начисленной в месяц амортизации определяется делением базовой стоимости на количество месяцев, оставшихся до окончания срока полезного использования объекта.Этот метод известен как метод уменьшающегося остатка или ускоренной амортизации. При его использовании амортизационные отчисления уменьшаются в течение срока полезной эксплуатации активов.Его значение в целях налогообложения очевидно, и это легко понять. Чем раньше активы будут списаны в целях налогообложения, тем большая сумма отсроченных налогов и большая сумма денежных фондов будет доступна для текущей деятельности.Аргументы в пользу метода снижающихся отчислений заключаются в следующем: с годами эффективность и амортизируемая стоимость активов уменьшаются и более низкие амортизационные отчисления будут компенсировать более высокие затраты на ремонт и обслуживание, которые возникают с устареванием оборудования. Кроме того, утверждается, что в первые годы амортизационные отчисления должны быть больше, чтобы компенсировать увеличивающуюся неопределенность относительно устаревания в будущем.

**4 Расчет оборачиваемости оборотных средств**

**Коэффициент оборачиваемости оборотных средств** (Коб) по­казывает, сколько оборотов совершили оборотные средства за анализируемый период (квартал, полугодие, год). Он опреде­ляется по формуле

http://bibliotekar.ru/economika-predpriyatiya-5/103.files/image001.gif

* где Vp — объем реализации продукции за отчетный период;
* Oср, — средний остаток оборотных средств за отчетный период.
* **Продолжительность одного оборота в днях** (Д) показывает, за какой срок к предприятию возвращаются его оборотные средства в виде выручки от реализации продукции. Он опреде­ляется по формуле
* http://bibliotekar.ru/economika-predpriyatiya-5/103.files/image002.gif
* где Т — число дней в отчетном периоде.
* Важным показателем эффективного использования обо­ротных средств является также**коэффициент загрузки средств в обороте.** Он характеризует сумму оборотных средств, аван­сируемых на 1 руб. выручки от реализации продукции. Ины­ми словами, он представляет собой оборотную фондоемкость, т.е. затраты оборотных средств (в копейках) для получения 1 руб. реализованной продукции ([работ](http://click01.begun.ru/click.jsp?url=QrSt-ZudnJ0v*8l980G2JSA5WowuhfkARdYGK8ANCfQHKxfexThSFOLWTVFotghnpF2BNByZdwXF2YNL9OqLinQMDmfSf0iF65h6v6HJM2u5wqsRv4GcjH3oftzMRWVOqFR1kBL*Qs6gmVvS7gdZTSGbbxrwwQysn3m-wDpcVzFZAiP8IE0yetejknMm6Ug-p2lJwD6gg9SCnMdZ73gu4bUXDHg5AWrVQs1gGmUwUsDARfPbDlvhJK52cNcMIbO1EqJvPaodaXbKGOc*hpHBfAvDl4GGasd4i-dvDlybTqHnX*KD6gIPNfJiBE*FR7CL8sodMua0SQizME05), услуг). **Коэффициент загрузки** средств в обороте определяется по следующей формуле:
* http://bibliotekar.ru/economika-predpriyatiya-5/103.files/image003.gif
* где Кз — коэффициент загрузки средств в обороте, коп.;
* 100 — перевод рублей в копейки.
* Коэффициент загрузки средств в обороте (Кз) — величина, обратная коэффициенту оборачиваемости средств (Коб). Чем меньше коэффициент загрузки средств, тем эффективнее ис­пользуются оборотные средства на предприятии, улучшается его финансовое положение.

**5 Пути ускорения оборачиваемости оборотных средств**

Изменение оборачиваемости средств выявляется путем сопоставления фактических показателей с плановыми или показателями в предшествующем периоде. В результате сравнения показатели оборачиваемости ОС выявляются от ускорения или замедления.

    При ускорении оборачиваемости ОС из оборота высвобождаются материальные ресурсы и источники их образования, при замедлении – в оборот увлекаются дополнительные средства.

     Высвобождения ОС в следующем ускорении их оборачиваемости мб:

- абсолютные – если фактические остатки ОС < норматива или остатков предшествующего периода при сохранении или повышении V реализации за рассматриваемый период.

- относительные – если ускорение их оборачиваемости происходит одновременно с ростом V выпуска продукции, причем темп роста V-ма производства опережает темп роста остатка ОС.

      Повышение эффективности использования ОС обеспечивается ускорением их оборачиваемости на всех стадиях кругооборота

      Значительные резервы повышения эфф-ти использования ОС заложено на самом предприятии

      В сфере производства это относится к производственным запасам. Запасы играют важную роль в обеспечении непрерывности процесса производства, но в то же время они представляют ту часть средств производства, которая временно не участвует в производственном процессе.

       Эффективная организация производственных запасов является важным условием ускорения оборачиваемости ОС.

       Основные пути сокращения производственных запасов сводится к их рациональному использованию, ликвидации сверхнорм-х запасов материалов, совершен-ю,  улучшению организациями снабжения в т.ч. путем установления четких договорных условий поставок

     Важная роль принадлежит улучшению организ-го хоз-ва.

     Сокращению норм произ-х запасов способствует приближение поставщиков к потребителям. Чем ближе нах-ся поставщик ресурсов или потребитель ресурсов, тем < материалы и готовая продукция нах-ся в пути и одновременно сокр-ся производственный запас.

      Сокращение временного пребывания ОС в незав. пр-ве достигается путем совершенствования организации пр-ва, улучшение примен-х техники и технологии, соверш-е использ-я ОФ, их активной части, экономии по всем стадиям движения ОС.

      Сокращению длительности пр-го цикла способствует комплексная механизация и автомат-я, спец-я и кооперация, соверш-е орг-ей пр-ва.

В сфере обращения ОС не устанавливают в создании нового продукта, только обеспечивают его доведение до потребителя

      Излишнее отвлечение ОС в сферу обращ-я – отриц-е явление

       Важн-ми предпосылками сокращения влож-й ОС в сферу обращ-я явл-ся:

-Рац-я организация сбыта гот продукции

-Применение прогрессивных форм расчета

-Своевременное оформление документации и ускорение ее движения

-Соблюдение догов-й и платежной дисциплины

-Ускорение оборота ОС позволяет ОС высвободить значит-е суммы и т.о. увеличить V произ-ва без дополнительных финансовых ресурсов, высвобождение ср-ва исп-ть в соответствии с потребностями предприятия

**8. Сущность заработной платы**

**Заработная плата** – это основная часть средств, направляемых на потребление, представляющая собой долю дохода (чистую продукцию), зависящую от конечных результатов работы коллектива и распределяющуюся между  работниками в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, реальным трудовым вкладом каждого и размером вложенного капитала. ***Сущность заработной платы*** состоит в том, что она представляет собой выраженную в деньгах долю работников в той части национального дохода, которая направляется на цели личного потребления и распределения по количеству и качеству труда, затраченного каждым работником в общественном производстве.  В экономической теории существует две основых  концепции определения природы заработной платы: а) заработная плата есть цена труда. Ее величина и  динамика формируются под воздействием рыночных факторов и в первую очередь спроса и предложения; б) заработная плата – это денежное выражение стоимости товара «рабочая сила» или «превращенная форма стоимости товара рабочая сила». Ее величина определяется условиями производства и рыночными факторами - спросом и предложением, под влиянием которых происходит отклонение заработной платы от стоимости рабочей силы. На рынках рабочей силы продавцами выступают работники определенной квалификации, специальности, а покупателями – предприятия, фирмы. Ценой рабочей силы является базовая гарантированная заработная плата в виде окладов, тарифов, форм сдельной и повременной оплаты. Спрос и предложение на рабочую силу дифференцируется по ее профессиональной подготовке с учетом спроса со стороны ее специфических потребителей и предложения со стороны ее обладателей, то есть формируется система рынков по отдельным ее видам.Купля-продажа рабочей силы происходит по трудовым контрактам (договорам), которые являются главными документами, регулирующими трудовые отношения между работодателем и наемным работником.Важнейшим условием организации общественного производства, стимулирования высокоэффективной трудовой деятельности является установление меры труда и меры его оплаты. Мера оплаты труда являет собой вознаграждение или заработную плату, получаемые работниками за предоставление своей рабочей силы. Практически заработная плата, или доход конкретного работника может принимать форму различных денежных выплат: месячных окладов, часовых тарифных ставок, премий, вознаграждений, гонораров, компенсаций и т.д. Необходимо также различать номинальную и реальную заработную плату.**Номинальная заработная плата** или доход выражает общую сумму денег, полученных работником за свой затраченный труд, выполненную работу, оказанную услугу или отработанное время. Она определяется действующей ставкой заработной платы или ценой рабочей силы за единицу времени работы.**Реальная заработная плата** – это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную зарплату.

**9 Формы и системы оплаты труда по тарифам**

***Основными формами оплаты труда являются повременная, сдельная и аккордная.***

***Повременная*** – форма заработной платы, при которой заработная плата зависит от количества затраченного времени (фактически отработанного) с учетом квалификации работника и условий труда. Повременная оплата может быть простой и повременно-премиальной.

При простой повременной системе оплаты труда размер заработной платы зависит от тарифной ставки или оклада и отработанного времени.

При повременно-премиальной системе оплаты труда работник сверх зарплаты (тарифа, оклада) за фактически отработанное время дополнительно получает и премию. Она связана с результативностью того или иного подразделения или предприятия в целом, а также с вкладом работника в общие результаты труда.

По способу начисления заработной платы данная система подразделяется на три вида: почасовую, поденную и месячную.

При почасовой оплате расчет заработка производится исходя из часовой тарифной ставки и фактически отработанных работником часов.

При поденной оплате расчет заработной платы осуществляется исходя из твердых месячных окладов (ставок), числа рабочих дней, фактически отработанных работников в данном месяце, а также числа рабочих дней, предусмотренных графиком работы на данный месяц.

***Сдельная оплата*** может быть прямой сдельной, сдельно-премиальной, сдельно-прогрессивной, косвенно-сдельной.

***Аккордная форма оплаты труда*** предусматривает определение совокупного заработка за выполнение определенных стадий работы или производство определенного объема продукции.

оплат непроработанного времени, а средства органов социального страхования.

Основанием для расчета сумм к оплате является табель учета использования рабочего времени и листок о временной нетрудоспособности лечебного (медицинского) учреждения.

**Тарифная система** включает следующие элементы: тарифную ставку; тарифную сетку; тарифные коэффициенты и тарифно-квалификационные справочники.

*Тарифная сетка* представляет собой таблицы  с почасовыми или дневными  тарифными ставками, начиная с первого, низшего разряда. В настоящее время в основном применяются шестиразрядные тарифные сетки, дифференцируемые в зависимости от условий работы. В каждой сетке предусматриваются тарифные ставки для оплаты работ сдельщиков и повременщиков.

*Тарифная ставка*– это размер оплаты за труд определенной сложности, произведенного в единицу времени (час, день, месяц). Тарифная ставка всегда выражается в денежной форме, и ее размер возрастает по мере увеличения разряда.

*Разряд* –  это показатель сложности выполняемой работы и уровня квалификации рабочего. Соотношение между размерами тарифных ставок в зависимости от разряда выполненной работы определяется с помощью тарифного коэффициента, который указывается в тарифной сетке для каждого разряда. При умножении соответствующего тарифного коэффициента на ставку (оклад) первого разряда, которая является базой, определяют заработную плату по тому или иному разряду. Тарифный коэффициент первого разряда равен единице. Начиная со второго разряда, тарифный коэффициент, возрастает и достигает своей максимальной величины для самого высокого разряда, предусмотренного тарифной сеткой.

ЕТС может быть рекомендована негосударственным предприятиям в качестве основной. Что касается предприятий внебюджетной сферы, то они могут самостоятельно, в зависимости от своего финансового положения и возможностей, разрабатывать тарифную сетку, определить число ее разрядов, размер прогрессивного абсолютного и относительного возрастания тарифных коэффициентов внутри сетки.

Разряды, присвоенные рабочим конкретные должностные оклады, установленные работникам, указываются в контрактах, договорах или в приказах по предприятию, организации. Эти документы следует обязательно довести до сведения бухгалтерии, так как они вместе с документами о выработке работника или табелем являются основанием для расчета заработной платы.

Достоинство тарифной системы оплаты труда в том, что она, во-первых, при определении размера вознаграждения за труд позволяет учитывать его сложность и условия выполнения работы; во-вторых, обеспечивает индивидуализацию оплаты труда с учетом опыта работы, профессионального мастерства, непрерывного трудового стажа работы в организации; в-третьих, дает возможность учитывать факторы повышенной интенсивности труда (совмещение профессий, руководство бригадой и др.) и выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (в ночное и сверхурочное время, выходные и праздничные дни). Учет этих факторов при оплате труда осуществляется посредством доплат и надбавок к тарифным ставкам и окладам.

1. **Бестарифная система оплаты труда**

Бестарифные системы оплаты труда основаны на следующих основных принципах:

* фонд оплаты труда предприятия и его подразделений представляет собой фиксированный процент от выручки (прибыли) предприятия;
* предусмотрено долевое распределение фонда оплаты труда между работниками предприятия, исходя из их фактического трудового вклада;
* личные результаты труда работников определяются на основе совокупности коэффициентов, учитывающих стаж, квалификацию, профессиональное мастерство, значимость работника, его способность достичь определенных текущих и перспективных целей, а главное – степень реализации этой способности, выраженную в оценочных характеристиках эффективности его труда.

То есть, в противоположность традиционным тарифным системам заработной платы в соответствии с бестарифными моделями заработок работника установлен и зафиксирован в Положении об оплате труда (или аналогичном документе предприятия) не в денежном выражении, а в виде некоторого коэффициента, показывающего долю работника в фонде заработной платы или фонде оплаты труда. Причем, как правило, этот коэффициент может варьироваться в зависимости от того, насколько эффективно сработало в отчетном периоде предприятие (или его подразделение) и насколько качественно работник выполнял свои должностные обязанности. Отказ от денежной фиксации размера заработной платы в пользу введения коэффициента оплаты труда позволяет защитить зарплату работника от инфляции и отказаться от регулярного пересмотра ее величины в условиях растущих цен. Это происходит за счет того, что с ростом общего уровня цен растут и цены на товары или услуги предприятия, соответственно увеличивается фонд зарплаты (который в рамках гибких систем оплаты труда “привязан” к величине прибыли или выручки предприятия). Растет при этом и абсолютная величина зарплаты сотрудника, представляющая собой его долю в общих средствах на оплату труда.

При **бестарифной системе оплаты труда** [заработная плата](http://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/oplata-truda.html) всех работников предприятия от директора до рабочего представляет собой **долю (коэффициент) работника в фонде оплаты труда** (ФОТ) или всего предприятия, или отдельного подразделения. Определив на каждого работника (рабочее место) конкретное значение его коэффициента, можно рассчитать размер заработной платы по следующей формуле:

http://www.grandars.ru/images/1/review/id/1158/000199a561.jpg

* http://chart.apis.google.com/chart?cht=tx&chl=3%20%5CPi%20i — заработная плата http://chart.apis.google.com/chart?cht=tx&chl=i — го работника, руб.;
* http://chart.apis.google.com/chart?cht=tx&chl=K_i — коэффициент http://chart.apis.google.com/chart?cht=tx&chl=i-го работника;
* http://chart.apis.google.com/chart?cht=tx&chl=%5Csum%20K_i — сумма коэффициентов по всем работникам;
* ФОТ — объем средств, выделенных на оплату труда.

При определении конкретной величины http://chart.apis.google.com/chart?cht=tx&chl=K_i для каждой группы работников разрабатываются свои критерии. В этих условиях **фактическая величина заработной платы каждого работника зависит от ряда факторов**:

* квалификационного уровня работника;
* коэффициента трудового участия (КТУ);
* фактически отработанного времени.

#### Квалификационный уровень работника

Квалификационный уровень устанавливается всем членам трудового коллектива и определяется как частное от деления фактической заработной платы работника за прошедший период на сложившийся на предприятии минимальный уровень заработной платы за тот же период.

Для устранения различий в оплате за равный труд работников равной квалификации, но разных структурных подразделений предприятия необходима дополнительная корректировка рассчитанных квалификационных уровней. Это не означает уравнительности в оплате, так как **конкретный уровень оплаты труда работника зависит от эффективности работы его структурного подразделения**. Таким образом, создается сквозная система оценки [рабочих мест](http://www.grandars.ru/shkola/bezopasnost-zhiznedeyatelnosti/rabochee-mesto.html) и труда работников по всему предприятию.

На предприятии, как правило, определяют несколько квалификационных групп.**Для каждой из групп устанавливается свой квалификационный уровень**. При отнесении рабочего или специалиста к той или иной квалификационной группе принимается во внимание не только квалификационный уровень, рассчитанный на основе заработной платы, но и соответствие работника профессиональным требованиям, а также конкретные должностные обязанности. Выполнение работ более высокой квалификационной группы может служить основанием для перевода конкретного работника в эту группу и присвоения ему соответствующего квалификационного уровня.

Квалификационный уровень работника может повышаться в течение всей его[трудовой деятельности](http://www.grandars.ru/shkola/bezopasnost-zhiznedeyatelnosti/trudovaya-deyatelnost.html). Вопрос о включении специалистов или рабочего в соответствующую квалификационную группу решает совет трудового коллектива с учетом индивидуальных характеристик работника.

Важным элементом бестарифной системы оплаты труда выступает**коэффициент учета личного вклада работника в общие результаты**. Этот коэффициент фиксирует лишь отклонения от нормального уровня работы.

#### Коэффициент трудового участия

Коэффициент трудового участия определяется для всех членов трудового коллектива, включая директора, и утверждается советом трудового коллектива, который сам решает периодичность определения коэффициента трудового участия (раз в месяц, в квартал и т.д.) и состав показателей для его расчета.

Заработная плата при бестарифной системе оплаты труда определяется следующим образом:

**1.**Рассчитывается количество баллов, заработанных каждым членом коллектива подразделения (цех, участок, бригада):

**Mi = К \* N \* КТУ**,

* К — квалификационный уровень;
* N — количество отработанных человеко-часов.

**2.**Определяется общая сумма баллов, заработанная всеми работниками подразделения:

http://chart.apis.google.com/chart?cht=tx&chl=M%20=%20%5Csum%20M_i.

**3.**Рассчитывается доля фонда оплаты труда, приходящаяся на оплату одного балла (руб.):

**d = ФОТ / М**

**4.**Рассчитывается заработная плата отдельных работников подразделений:

**З/П отдельного работника = d \* Mi**.

Этот метод расчета фонда оплаты труда прост, понятен рабочим, и позитивно ими воспринимается. Он предполагает прямую увязку трудового вклада работников с оплатой и продвижением по служебной лестнице.

В целом бестарифная система напоминает обычную систему оплаты труда, только при ее применении вместо разряда по единому тарифно-квалификационному справочнику приметаются заводские коэффициенты, а учет конкретных достижений (упущений) производится при помощи заранее разработанной **балльной системы**.

Бестарифная система оплаты труда не отметает нормирования труда на предприятии. Нормы используются при расчете внутренних цен, на основе которых рассчитываются валовой доход бригад, участков, цехов и, в конечном счете, их фонд оплаты труда.

При бестарифной системе заработная плата отдельного работника является его**долей в общем фонде оплаты труда коллектива**.

**11 Понятие и классификация себестоимости**

Себестоимость – это обобщенный показатель, который отражает все стороны производственно-хозяйственной деятельности предприятия и характеризует эффективность его работы.    Себестоимость продукции – это выраженные в денежной форме текущие затраты на производство и реализацию продукции.

Все затраты по производству продукции классифицируются по экономическим элементам и статьям калькуляции. Классификация затрат по экономическим элементам является единой и обязательной для всех предприятий и состоит из следующих элементов:  
-материальные затраты (сырье и материалы, покупные полуфабрикаты и комплектующие, покупные материалы, работы и услуги производственного характера, расходы по использованию природного сырья, топливо на технологические цели, энергия, потери (без учета стоимости возвратных отходов));  
-расходы на оплату труда (все расходы предприятия по оплате труда независимо от источников финансирования этих выплат, а также стимулирующие и компенсационные надбавки и доплаты);  
-отчисления на социальные мероприятия (отчисления на обязательное государственное социальное страхование, пенсионное страхование и фонд занятости);  
-амортизация ОФ (суммы амортизационных отчислений на полное восстановление производственных фондов);  
-прочие затраты (затраты на управление и др.).

В зависимости от полноты охвата затрат производства (по этапам формирования затрат) различают несколько видов себестоимости:  
-технологическая себестоимость –  расходы по ведению технологического процесса изготовления продукции;  
-производственная себестоимость –  расходы предприятия  на производство данного вида продукции;  
- полная себестоимость продукции –  все расходы предприятия по производству и реализации продукции.

В зависимости от объекта калькуляции различают:  
-себестоимость валовой продукции – расходы текущего периода на ее производство;  
-себестоимость реализованной продукции – расходы на производство и сбыт продукции в течение всего цикла (например, года).

Плановая себестоимость включает только те затраты, которые при данном уровне техники, технологии, организации производства общественно необходимы для предприятия. Нормативная себестоимость формируется на базе действующих норм материальных и трудовых затрат, а также затрат по обслуживанию и управлению производством. Сметная себестоимость характеризует возможный уровень затрат на продукцию, которая впервые выпускается на предприятии. Фактическая (отчетная) себестоимость отражает совокупность всех затрат предприятия, которые были фактически израсходованы при производстве и реализации продукции.

Каждый из названных видов себестоимости используется для различных целей анализа:  
- технологическая себестоимость – для оценки затратных характеристик технологического процесса;  
- производственная себестоимость – для оценки затратных характеристик производственного процесса, включающего кроме технологических операций операции по управлению и обслуживанию производственного процесса;  
- полная себестоимость – является основой оценки комплекса производственных и непроизводственных операций, базой для расчета цены продукции методом издержек.

* 1. **Пути снижения себестоимости продукции**

Выбор путей снижения себестоимости основывается на классификации резервов и факторов, обеспечивающих условия для снижения отдельных видов затрат и себестоимости в целом. Под **«резервами снижения себестоимости»**  
понимают объективную возможность снизить ее на предприятии. Все резервы снижения себестоимости укрупнено можно объединить в три группы:  
- **конструкторские**;  
- **технологические**;  
- **организационные**.  
Каждая из этих групп может оказывать влияние на различные элементы затрат. Так, конструкторские резервы, путем снижения массы изделий, замены дорогостоящих материалов, уменьшения отходов способствуют снижению материальных и трудовых затрат. Технологические резервы оказывают влияние на величину материальных и трудовых затрат, РСЭО. Наибольшие резервы снижения себестоимости находятся в организационной группе. Путями реализации организационных резервов является материальное стимулирование как за рациональное расходование материалов, так и за интенсивность работы работников.

Под «**факторами снижения себестоимости»** понимают условия, обеспечивающие это снижение. Факторы делятся на Отраслевые и внутрипроизводственные. К*внутрипроизводственным факторам* относятся повышение технического уровня, улучшение организации, изменение структуры и объема производства. Таким образом, к*внутрипроизводственными резервами*  
снижения себестоимости относятся:  
- повышение производительности труда;  
- улучшение использования оборудования и инструмента;  
- применение экономичных видов сырья, топлива, энергии;  
- сокращение нормы расхода материалов;  
- механизация и автоматизация производства;  
- совершенствование технологии и организации производства.

Снижение себестоимости продукции за счет отдельных элементов затрат может быть рассчитано либо прямым счетом, либо укрупнено с учетом индексов норм, цен, роста объема производства и др.

**DСматцен = ( Н1 Ц1  – Н2  Ц2 )  ∙ N /   С   ∙  100%**,      
где DСматцен – процент снижения себестоимости за счет изменения норм расходов материала и цен на материалы;  
Н1, Н2 – нормы расхода материала соответственно до и после изменения;  
Ц1, Ц2 – цена материала соответственно до и после изменения;  
С – себестоимость изделия.  
**DСматцен = ( 1 – Iц \* Iн )  gм,**                                                   
где Iц, Iн – индексы цен и норм расходов материала соответственно;  
gм – удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции.

**ΔСзп = (  100  – Iзп  /  Iпт  ) ∙ γзп / 100**,                                 
где ΔСзп – снижение себестоимости за счет экономии фонда оплаты труда;  
Iзп - индекс заработной платы;  
Iпт - индекс производительности труда;  
γзп – удельный вес заработной платы в себестоимости продукции.

Экономия на расходах по обслуживанию и управлении. Производства рассчитывается за счет снижения доли условно-постоянных расходов.

Снижение себестоимости продукции позволит предпринимателю:  
-организовать производство конкурентоспособной продукции за счет более низких издержек и, следовательно, цен;  
-иметь качественную и реальную информацию о себестоимости отдельных выидов продукции и их позиции на рынке по сравнению с другими производителями;  
-иметь возможности использования гибкого ценообразования;  
-обеспечить объективность данных для составления бюджета предприятия;  
-иметь возможность оценки деятельности каждого подразделения предприятия с финансовой точки зрения;  
-ускорить принятие обоснованных и эффективных управленческих решений.  
При этом снижение затрат имеет *следующие преимущества:*  
-для увеличения объема продаж в большинстве случаев необходимо дополнительное финансирование производства, в результате возрастают затраты;  
-продажа дополнительного количества продукции может создать трудности сбыта при ограниченном спросе и привести к дополнительным издержкам на реализацию;  
-снижение затрат на выпуск единицы продукции дает важное преимущество перед конкурентами – возможность применения более гибких и низких цен.

**13. Сущность, понятие критической программы**

Критическая программа (КП) –это объем производ-ва продукции (в натуральном выражении),при котором прибыль п/п-я равна нулю. По существу это программа выпуска продукции,меньше которой п/п-е не может производить. Она называется (КП) потому, что при меньшем объеме производства п/п-е будет иметь убытки (ущерб).Актуальность опред-я (КП)имеет большое значение для вновь создаваемых п/п-й. П/п-е арендует помещение, либо строит свое собственное, используя помимо собственного капитала и банковский кредит. Кроме этого приобретается оборудование. Вопрос ставится так: каков должен быть минимальный объем продукции, чтобы п/п-е покрывало все свои затраты и не несло убытков?Жить с прибылью равной нулю –это значит осуществлять любое воспроизводство материальных благ. Простое воспроизводство –это производ-во продукции в тех же объемах и в том же качестве. Расширенное воспроизводство –это производ-во продукции более высокого кач-ва и больших объемах. Источником финансирования расширенного производ-ва яв-ся прибыль.Необходимость опред-я (КП) обусловлена наличием на п/п-ях постоянных и переменных затрат (издержек). Деление этих затрат осуществляется по признаку зависимости от объема выпускаемой продукции. *Постоянные затраты* –это те, которые не зависят от объема выпускаемой продукции. К ним относятся:1) Амортизационные отчисления; 2)Процент за банковский кредит; 3)Зарплата административно-управленческому персоналу; 4)Затраты на рекламу, налог на имущество и др.*Переменные затраты* –это затраты, зависящие от объема произв-мой продукции. К ним относятся расходы на материалы и зарплата рабочих. Суммарные издержки опред-ся как сумма постоянных и переменных затрат:

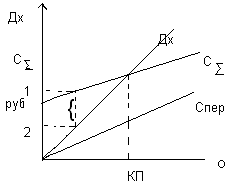
Ссумм=Спост +Спер=Спост +Спер\*О

Где Спер. –удельные переменные издержки (затраты, приходящиеся на ед. продукции);

О –объем производимой продукции.

**14. Графический способ определения КП**

На графике проводятся линии переменных, суммарных издержек, а также линия дохода (выручки от реализации В точке пересечения (Дх) и затрат (Ссумм) прибыль равна нулю, следовательно проекция этой точки на ось “х” дает критический объем производ-ва, (КП) или точку безубыточности. Если объем производства меньше (КП), то будет иметь место ущерб в размере Y, который на графике опред-ся проекцией на ось “y” - значение в точке 1 минус значение в точке 2. Угол наклона прямой дохода зависит от цены на продукцию. Чем выше цена, тем прямая круче и наоборот. Угол наклона переменных издержек (и соответственно суммарных) зависит от удельных (на единицу продукции) переменных затрат – материалы и зарплата рабочих. Чем больше удельные переменные затраты, тем угол наклона больше. О, объем производства в натуральном выражении в течении месяца (года), ед./мес.



**15. Аналитический способ определения КП**

Если прибыль равна нулю, то доход (Ц\*О) равен суммар

\_

ным издержкам (Спост. +Спер .\*О)

\_

Ц\*О=Спост.+Спер.\*О

\_

Ц\*О - Спер.\*О=Спост

\_

О=Спост/(Ц – Спер)

Где Спер. –удельные переменные издержки (затраты, приходящиеся на ед. продукции);

О –объем производимой продукции.

**16Метод заданной прибыли**

Здесь при заданной величине прибыли определяется оптимальное сочетание цены и количества, которое обеспечивает эту прибыль. Метод предполагает разделение затрат, которые понесет производитель при производстве данного количества товара, на постоянные и переменные. Рассматривая различные варианты сочетания цены и количества продаваемого товара для каждой такой пары можно построить график, который покажет цену при заданных затратах и целевой прибыли.

Задача: Сколько значков нужно продать Элизе, что бы получить прибыль в 200$ ?

1. Решение методом уравнения:

Заданная прибыль =выручка–перемен.затр.– постоян.затр.

0,9Х-0,5Х-200=200

Х= 1000 значков .

**17. Влияние закона убывающей отдачи на величину точки безубыточности**

Закон убывающей отдачи состоит в том, что в коротком периоде, когда величина производственных мощностей является фиксированной, предельная производительность переменного фактора будет уменьшаться, начиная с определенного уровня затрат этого переменного фактора.Предельный продукт (производительность) переменного фактора производства, например труда, - это увеличение объема производства в результате использования дополнительной единицы данного фактора. Закон убывающей отдачи можно представить на примере маленькой столярной мастерской по изготовлению мебели. В мастерской имеется определенное количество оборудования - токарные и строгальные станки, пилы и т.д. Если бы эта фирма ограничилась всего одним или двумя рабочими, то общий объем производства и производительность труда в расчете на одного работника оказались бы очень низкими. Этим работникам пришлось бы выполнять несколько трудовых операций, и преимущества специализации и разделения труда не могли бы быть реализованы. Кроме того, значительная часть рабочего времени терялась бы впустую при переходе рабочего от одной операции к другой, подготовке рабочего места и т.д., а машины большую часть времени просто бы бездействовали.  
     Мастерская была бы не укомплектована рабочими, машины недоиспользовались, а производство было бы неэффективным по причине избытка капитала по сравнению с количеством рабочей силы. Эти затруднения исчезли бы по мере увеличения количества работников. В результате таких изменений были бы исключены потери времени при переходе от одной операции к другой. Таким образом, по мере увеличения количества рабочих, способных укомплектовать свободные рабочие места, добавочный или предельный продукт, производимый каждым следующим рабочим, будет иметь тенденцию к росту вследствие увеличения эффективности производства. Однако такой процесс не может быть бесконечным. Дальнейшее увеличение количества рабочих создает проблему их избытка, то есть рабочие будут недоиспользовать свое рабочее время. В этих условиях на рабочих местах будет больше труда в пропорции к неизменной величине капитальных фондов, т.е. машин, станков и т.п. Общий объем производства начнет расти замедляющимися темпами. В этом заключается главное содержание закона убывающей отдачи средств производства



**18. Факторы развития предприятия: экстенсивные и интенсивные**

Основной целью производственной и коммерческой деятельности предприятия является максимизация прибыли, повышение эффективности производства. Одним из факторов увеличения прибыли является расширение производства товаров и услуг. Нарастить производство можно двумя путями: путем увеличения количества привлекаемых в производство факторов (экстенсивный путь);за счет улучшения технологий (интенсивный путь).

Экстенсивное развитие предприятия представляет собой увеличение производства за счет простого количественного расширения самих факторов производства, т.е. увеличения числа работников без повышения квалификации, расширения потребления материальных ресурсов без улучшения эффективности их использования, за счет роста капиталовложений без улучшения технологий. При этом производительность (эффективность) факторов производства не меняется. Интенсивный путь развития представляет собой рост производства за счет более эффективного использования факторов производства, т.е. за счет внедрения новых, более эффективных технологий посредством обновления основных фондов, за счет улучшения организации производства (новая структура хозяйственных связей, управления и кооперации и т.д.), за счет совершенствования использования основных, оборотных фондов, ускорения их оборачиваемости, амортизации, за счет повышения квалификации рабочей силы и совершенствования научной организации труда. Производительность увеличивается, снижается материалоемкость и трудоемкость основного производства, что влияет на повышение прибыли и рентабельности.

**19. Прибыль и рентабельность производства**

В условиях рыночной экономики основу экономического развития предприятия образует прибыль. Показатели прибыли становятся важнейшими для оценки производственной и финансовой деятельности предприятий как самостоятельных товаропроизводителей. Прибыль является главным показателем эффективности работы предприятия, источником его жизнедеятельности. Рост прибыли создает базу для самофинансирования деятельности предприятия, осуществления расширенного воспроизводства и удовлетворения социальных и материальных потребностей трудового коллектива. За счет прибыли выполняются обязательства предприятия перед бюджетом, банками и другими организациями. Рассчитывают несколько показателей прибыли. Конечный финансовый результат деятельности предприятия – это балансовая прибыль (убыток). Балансовая прибыль является суммой прибыли от реализации продукции (работ, услуг), прибыли (или убытка) от прочей реализации, доходов и расходов от внереализационных операций. Расчет балансовой прибыли можно представить следующим образом: ПБ=ПР+ПП+ПВН, где ПБ – балансовая прибыль (убыток); ПР – прибыль (или убыток) от реализации продукции (работ, услуг); ПП – то же от прочей реализации; ПВН – доходы и расходы по внереализационным операциям. Прибыль от реализации продукции (работ, услуг) составляет, как правило, наибольшую часть всей балансовой прибыли предприятия. Определяют ее как разность между выручкой от реализации продукции по оптовым ценам предприятия (без НДС) и ее полной себестоимостью. Если себестоимость продукции превышает ее стоимость в оптовых ценах, то результатом производственной деятельности предприятия будет убыток. Расчет прибыли от реализации продукции может быть представлен в виде формулы: ПР = ВД-Зпр-НДС, где ВД – валовой доход (выручка) от реализации продукции (работ, услуг) в действующих оптовых ценах; Зпр – затраты на производство и реализацию продукции (полная себестоимость продукции); НДС – налог на добавленную стоимость. Чистая прибыль (ЧП) – это прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия. Она определяется как разница между облагаемой налогом балансовой прибылью (ПБ') и величиной налогов с учетом льгот (Н'): ЧП = ПБ'-Н'.

Показатели прибыли характеризуют абсолютную эффективность хозяйственной деятельности предприятия. Наряду с этой абсолютной оценкой рассчитывают также и относительные показатели эффективности хозяйствования – показатели рентабельности (R).

В зависимости от того, какие показатели используются в расчетах, различают несколько показателей рентабельности. В числителе их стоит обычно одна из трех величин: прибыль от реализации (ПР), балансовая прибыль (ПБ) или чистая прибыль (ЧП). В знаменателе – один из следующих показателей: затраты на производство реализованной продукции, производственные фонды, валовой доход, собственный капитал и др.

Рентабельность производства – это отношение балансовой прибыли к средней стоимости производственных фондов:



где ПФ – средняя стоимость производственных фондов (основных и оборотных средств).

Показатель характеризует размер прибыли на один рубль стоимости производственных фондов.

Рентабельность основной деятельности – отношение прибыли от реализации к затратам на производство реализованной продукции (работ, услуг):



Данный показатель позволяет судить, какую прибыль дает каждый рубль производственных затрат.

Рентабельность продукции – отношение прибыли от реализации продукции к выручке от реализации в целом (РП):



Величина Rпр показывает, сколько прибыли дает каждый рубль стоимости реализованной продукции.

В странах с рыночной экономикой для характеристики рентабельности вложений в деятельность того или иного вида рассчитывают рентабельность собственного капитала (Rс.к.) и рентабельность основного (авансированного) капитала (Rо.к.):



Где БН – среднегодовая стоимость вложений в активы (определяется по данным годового баланса предприятия);

СК – среднегодовая стоимость собственного капитала (определяется также по данным годового баланса предприятия).

**20. Пути повышения эффективности производства**

Важнейшим фактором повышения эффективности общественного производства, обеспечение высокой его эффективности был и остается научно-технический прогресс. До последнего времени НТП проистекал эволюционно. Преимущество отдавалось совершенствованию уже существующих технологий, частичной модернизации машин и оборудования. Такие меры давали определенную, но незначительную отдачу. Недостаточны были стимулы разработки и внедрения мероприятий по новой технике. В современных условиях формирования рыночных отношений нужны революционные, качественные изменения, переход к принципиально новым технологиям, к технике последующих поколений - коренное перевооружение всех отраслей народного хозяйства на основе новейших достижений науки и техники. Важнейшие направления НТП: широкое освоение прогрессивных технологий, автоматизация производства, создание использование новых видов материалов.

В условиях перехода к рыночной экономике, ее начального этапа очень важны мероприятия научно-технического характера. Коллективы предприятий, их руководители главное внимание уделяют материальному стимулированию труда. Большая часть прибыли после уплаты налогов направляется в фонд потребления. Такое положение ненормально. Очевидно, по мере развития рыночных отношений предприятия начнут уделять должное внимание развитию производства на перспективу и будут направлять необходимые средства на новую технику, обновление производства, на освоение и выпуск новой продукции.

Помимо того, необходимо создать организационные предпосылки, экономические и социальные мотивации для творческого труда ученых, конструкторов, инженеров, рабочих. Коренные преобразования в технике и технологии, мобилизация всех, не только технических, но и организационных, экономических и социальных факторов создадут предпосылки для значительного повышения производительности труда. Предстоит обеспечивать внедрение новейшей техники и технологии, широко применять на производстве прогрессивные формы научной организации труда, совершенствовать его нормирование, добиваться роста культуры производства, укрепление порядка и дисциплины, стабильность трудовых коллективов. Хотя, все выше сказанное крайне важно и необходимо для современных предприятий, но нужно учитывать реалии сегодняшней жизни. Подобные меры смогут внедрить, наверное, очень нескоро и очень немногие предприятия из-за сложившегося и недавно обострившегося экономического, социального кризиса.

Одним из важных факторов интенсификации и повышения эффективности производства является режим экономии. Ресурсосбережение должно превратиться в решающий источник удовлетворения растущей потребности в топливе, энергии, сырье и материалах. В решении всех этих вопросов важная роль принадлежит промышленности. Предстоит создать и оснастить народное хозяйство машинами, оборудованием, обеспечивающую высокую эффективность использования конструкционных и других материалов, сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, создание и применение высокоэффективных малоотходных и безотходных технологических процессов. Поэтому так необходима модернизация отечественного машиностроения - решающее условие ускорения НТП, реконструкции всего народного хозяйства. Нельзя забывать и об использовании вторичных ресурсов.

В условиях перехода от командно- административной к рыночной экономике основными направлениями повышения экономической эффективности производства остаются разгосударствление и приватизация. Рыночная экономика не совместима с преобладанием одной—государственной формы собственности. Она требует множественности субъектов и форм собственности. В государственной экономике ни один производитель не имеет права полновластно распоряжаться средствами производства и готовым продуктом. Рыночная экономика требует того, чтобы предприятия как самостоятельные субъекты хозяйствования несли полную ответственность за конечные результаты деятельности. В огосударствленной же экономике фиктивному праву владения имуществом соответствует фиктивная ответственность. Поэтому результаты убыточной работы перекладываются на общество. Кроме того, рыночная и огосударствленная экономика базируется на разных мотивах и стимулах деятельности. В первом случае движущим мотивом являются экономические интересы субъектов, реализующиеся через механизмы конкуренции и ценообразования. Во втором - собственность функционирует через административное принуждение приказными методами.